Projekt

z dnia 26 listopada 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY GMINY MSZANA

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz.U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Mszana
uchwala:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr L/337/2023 Rady Gminy Mszana z dnia 23 lutego 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mszana.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie 01 marca 2027 r.

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Gminy Mszana

z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi, zespoły szkolno-przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Mszana;
2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt 1;
4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
5) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust.5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela;
6) wynagrodzeniu zasadniczym ustalonym dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 5.

§ 3. Regulamin określa:

1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz dodatku za warunki pracy;
2) wysokość nagród**.**

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy i na zasadach określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 pkt 5) niniejszego regulaminu.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów o których mowa w § 6 niniejszego regulaminu.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi za spełnienie następujących kryteriów szczegółowych:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
   a) wdrażanie skutecznych działań służących poprawie jakości wychowania oraz kształcenia, wynikających z analizy wyników egzaminów zewnętrznych/gotowości szkolnej;
   b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych odpowiednich do rodzaju prowadzonych zajęć oraz specyfiki placówki;

c) inicjowanie oraz prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych/pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujących systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów;

e) podniesienie efektów kształcenia poprzez efektywną pracę zespołów przedmiotowych;

f) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, turniejach, festiwalach oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, ogólnopolskim lub międzynarodowym.

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) skuteczne podejmowanie działań zapobiegających przemocy, cyberprzemocy, wykluczeniu, uzależnieniom oraz innym zachowaniom ryzykownym, a także promowanie bezpieczeństwa fizycznego, psychicznego i cyfrowego;

b) podejmowanie skutecznych działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, szacunku dla drugiego człowieka, budowania właściwych relacji i odpowiedzialności;

c) tworzenie i realizacja skutecznych programów wychowawczych i profilaktycznych, prowadzących do widocznych, pozytywnych zmian w zachowaniach i postawach uczniów oraz do budowania spójnego, wspierającego klimatu w klasie i w szkole;

d) systematyczna i efektywna komunikacja z rodzicami i opiekunami prawnymi oraz ich aktywne angażowanie w działania wychowawcze klasy lub szkoły, w tym w projekty, wydarzenia i inicjatywy wspierające rozwój uczniów.

3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

a) opracowanie i wdrożenie nowoczesnych metod dydaktycznych, stosowanie innowacyjnych form i metod nauczania, które aktywizują uczniów i zwiększają efektywność uczenia się;

b) tworzenie i realizacja własnych innowacji pedagogicznych, innowacyjnych programów nauczania, wychowania i profilaktycznych;

c) inicjowanie i realizacja projektów edukacyjnych, interdyscyplinarnych rozwijających zainteresowania uczniów;

d) wykorzystywanie w pracy technologii informacyjnej, komunikacyjnej oraz wykorzystywanie technologii i narzędzi cyfrowych wspierających proces kształcenia.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

b) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych;

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych (koła zainteresowań, organizacja dodatkowych zajęć wspierających i inspirujących rozwój uczniów, organizacja zajęć rozwijających uzdolnienia i zainteresowania uczniów);

e) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia (organizacja zespołów wyrównawczych, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów, rozwijanie i kształtowanie samodzielności uczniów);

f) praca w komisjach przedmiotowych, zespołach klasowych, zespołach zadaniowych realizujących zadania statutowe placówki;

g) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;

h) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

5) Szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) podejmowanie skutecznych działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży;

b) podejmowanie skutecznych działań w zakresie tworzenia nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających pracę szkoły;

c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz budowania i wzmacniania obecności szkoły w środowisku lokalnym, udziału w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturowymi;

d) podejmowanie skutecznych działań w zakresie poprawy warunków pracy i nauki oraz inicjowanie działań sprzyjających podnoszeniu jakości pracy szkoły;

e) skuteczne podejmowanie współpracy z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;

f) podejmowanie efektywnych działań w zakresie stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów;

g) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi, w ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych;

h) skuteczna współpraca z organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi działalność szkoły, prowadząca do realizacji wspólnych przedsięwzięć i podnoszenia jakości pracy.

6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów oświatowych, w tym:

a) podejmowanie skutecznych działań mających na celu realizację Strategii Gminy Mszana;

b) skuteczny rozwój nowoczesnej i innowacyjnej edukacji, w tym wprowadzanie nowoczesnych narzędzi dydaktycznych, wykorzystanie technologii i kompetencji przyszłości;

c) zaangażowanie w pozyskiwanie funduszy zewnętrznych na realizację projektów unijnych, rządowych i innych oraz angażowanie się przy ich realizacji;

d) skuteczne rozwijanie współpracy z jednostkami organizacyjnymi z gmin partnerskich w realizacji projektów edukacyjnych;

e) skuteczne rozwijanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, z pracodawcami oraz z innymi partnerami środowiska lokalnego w realizacji wspólnych projektów edukacyjnych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje również nauczycielowi po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia, po przepracowaniu co najmniej jednego miesiąca.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależnia się od stopnia realizacji kryteriów określonych w § 6, jakości wykonywanej pracy, efektów osiąganych przez nauczyciela oraz znaczenia realizowanych zadań dla funkcjonowania oświaty.

2. Przy ocenie spełniania kryteriów przyznania dodatku motywacyjnego uwzględnia się specyfikę stanowiska nauczyciela oraz rodzaj szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dyrektorów i wicedyrektorów może być przyznany w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dyrektorów i wicedyrektorów wynosi:

1) przy spełnieniu od 3 do 20 kryteriów określonych w § 6 regulaminu – od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) przy spełnieniu od 21 do 30 kryteriów określonych w § 6 regulaminu – od 21 % do 40% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) przy spełnieniu od 31 do 35 kryteriów określonych w § 6 regulaminu – od 41% do 50% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia kryteriów określonych w niniejszym regulaminie ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Mszana.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego:

- wicedyrektorowi,

- nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

- nauczycielowi,

przyznaje dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów określono poniżej:

1) 35 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym– jeżeli szkoła liczy do 6 oddziałów włącznie;

2) 37 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy od 7 do 8 oddziałów;

3) 39 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy od 9 do 12 oddziałów;

4) 41 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy od 13 do 16 oddziałów;

5) 43% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli szkoła liczy powyżej 16 oddziałów.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, który zastępuje dyrektora w przypadku jego nieobecności trwającej dłużej niż jeden miesiąc.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły wynosi 65% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły wynosi 30% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

l.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	wychowawca klasy	300,00 zł
2.	nauczyciel opiekujący się oddziałem	300,00 zł

	przedszkolnym	
3.	opiekun stażu	2,5 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
4.	mentor	2,5 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
5.	doradca metodyczny	2 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	nauczyciel - konsultant	2 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1-3 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z więcej tytułów nauczyciel zachowuje prawo do każdego dodatku z wyjątkiem sytuacji opisanej w § 11 ust. 3 regulaminu.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

Rozdział 6.
Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi wypłacane będą nagrody z funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.

2. Ustala się następujące wysokości nagród:

1) nagrody przyznawane przez dyrektora – od 1.000,00 zł do 1.600,00 zł,

2) nagrody przyznawane przez Wójta Gminy – od 2.100,00 zł do 3.000,00 zł.

3. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

§ 16. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) dotychczasowe regulaminy wynagradzania określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Ponieważ przepis art. 18 ustawy nowelizującej Kartę Nauczyciela wszedł w życie z dniem 1 września 2025 r., do dnia 01 marca 2027 r. dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli obowiązują i mogą być zmieniane.

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia1982 r. - Karta Nauczyciela. Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w drodze regulaminu:
1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu spawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom tych dodatków,
2) wysokość nagród,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mszana. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie.
Proponuje się, aby uchwała obowiązywała od 01 marca 2027 r.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2026 r.poz. 515) regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Mszana należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2026r. poz.662), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Projekt uchwały podlegał konsultacjom zgodnie z uchwałą nr XL/25/2010 Rady Gminy Mszana w sprawie szczegółowego sposobu konsultowania z radami pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wmienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego gminy Mszana w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji.